



El Cuidado Infantil 2022

CONSEJOS Y HERRAMIENTAS PARA CENTROS DE CUIDADO INFANTIL PARA USAR LOS FONDOS DE AYUDA DE COVID DE MANERA EFECTIVA

Uso efectivo de los fondos de ayuda de COVID

El Fondo de Ayuda para el Cuidado Infantil 2022 es necesario para tener un gran impacto en su negocio y en los niños bajo su cuidado. Si bien este financiamiento único brinda un alivio necesario, el desafío será equilibrar las necesidades de su negocio a corto y largo plazo a medida que decide cómo utilizar mejor estos fondos. Este recurso informativo está diseñado para ayudarlo a decidir la mejor forma en que puede usar este dinero de la manera más efectiva y recuperarse de la pandemia de COVID-19, así como para fortalecer su centro de cuidado infantil en el futuro.

Aunque este dinero se puede utilizar en una amplia variedad de formas, existen algunas limitaciones. Por esta razón será importante planificar cómo utilizará sus fondos y asegurarse de que tenga un impacto positivo en su negocio mientras cumple con los términos y condiciones asociados con el financiamiento.

¡El fondo de ayuda está en camino! ¿Ahora qué?

El Fondo de Ayuda para el Cuidado Infantil 2022 se estructurará para que reciba su premio en cuatro pagos trimestrales iguales. Debido a que puede usar sus fondos en gastos incurridos entre el 1 de septiembre de 2021 y el 23 de mayo de 2023, le sugerimos que distribuya sus gastos a lo largo del tiempo.

Las ideas de inversión que se enumeran a continuación pueden ayudarlo a maximizar el impacto de sus gastos y, en última instancia, fortalecer y revitalizar sus operaciones en el futuro.

Primera idea de inversión: Aumentar los salarios y beneficios del personal

Como todos sabemos, el personal de cuidado infantil es muy valorado, pero por lo general está mal pagado. Estos fondos podrían brindarle la oportunidad de otorgar a su personal existente una bonificación o un diferencia salarial temporal. (Asegúrese de informar claramente a su equipo que estos son bonos de duración limitada, no un cambio permanente en su compensación).

Considere un enfoque por etapas, como pagar los bonos trimestralmente durante un año. Un enfoque por etapas le permite retener efectivo en caso de que lo necesite y también proporciona un incentivo para la retención. Si está ofreciendo un bono en efectivo único, el 10% del salario es una buena regla general. Sin embargo, [un aumento salarial temporal](#) puede proporcionar un impacto más prolongado en su fuerza laboral. No hay límite en el monto del aumento, pero es importante tener reglas claras sobre cómo se aplica. Querrá asegurarse de que sea justo para los empleados y ser claro sobre la limitación de tiempo con él.

Además, para ayudar en [el reclutamiento y la retención del personal](#), considere usar el dinero para ofrecer un bono inicial para nuevos empleados y ofrecer incentivos al personal existente. También puede usar el dinero para pagar personal suplente y darle a su personal más tiempo libre para aliviar el estrés.

Hay una variedad de planes de jubilación disponibles para propietarios de pequeñas empresas. Considere ofrecer contribuciones de jubilación para ayudar al personal con la planificación financiera a largo plazo. Es una buena práctica que todos los empleados de tiempo completo tengan acceso a contribuir a un plan de jubilación. Además de ayudar en la satisfacción de los empleados y ser una herramienta de ahorro, existen beneficios fiscales al ofrecer beneficios de jubilación, es simplemente una situación en la que todos ganan. Puede obtener más información sobre [cómo seleccionar y ofrecer beneficios a los empleados](#) en childcare.texas.gov.

Considere crear un área de refugio o relajación para que el personal la use en los descansos si tiene el espacio disponible. Esto aumenta la calidad de su programa y la satisfacción de los empleados. Puede crear o actualizar un área de descanso designada para el personal con sillones, materiales para la relajación o la meditación.

Para obtener una guía detallada y completa sobre cómo apoyar a su personal, consulte la guía [Herramienta de Decisión del Proveedor de Apoyo a la Fuerza Laboral de Cuidado Infantil](#).

Segunda idea de inversión: Mejoras en su centro

¿Tiene un listado de mejoras a la calidad de su programa o mejoras en material de salud y seguridad que deban realizarse en su centro? Aunque el CCRF 2022 es una oportunidad única, puede ayudarlo a tachar algunas de esas inversiones a largo plazo. Algunas ideas incluyen reemplazar su sistema de calefacción o aire acondicionado, reemplazar su techo o sus canaletas, proporcionar nuevos accesorios de baño e inodoros, o incluso renovar la cocina.

También puede considerar agregar otras mejoras físicas, como una nueva línea blanca, o cualquier otro tipo de equipo, que pueda ayudar a que las cosas sean más eficientes y efectivas.

Con las demandas de saneamiento adicionales de la pandemia, también puede agregar equipos como:

- Lavamanos portátiles;
- Dispensadores de desinfectante para manos;
- Grifos y dispensadores de jabón sin contacto;
- HVAC o purificadores de aire ultravioleta para mejorar la calidad del aire interior;
- Abrepuertas automático y cisterna de inodoro;
- Bote de basura sin contacto;
- Aspiradora de vapor;
- Área para el cuidado de niños con divisores de pared;
- Mesas con divisores de mesa transparentes o escritorios individuales para estudiantes;
- Reemplazo de alfombras o pisos del aula;
- Lavavajillas; y
- Actualizar los sistemas de desinfección para la limpieza de juguetes y otros materiales en el centro.

Los niños pequeños son muy susceptibles a su entorno. Puede ser de utilidad realizar una evaluación de las instalaciones para evaluar de que manera se puede mejorar la salud ambiental de sus instalaciones, como la calidad del aire y la calidad del agua:

- Ejemplos de mejora de la calidad del aire: actualización de HVAC, limpieza de conductos, humidificador y/o purificadores de aire. Los proveedores pueden comunicarse con un especialista en HVAC para determinar qué se puede hacer para mejorar la calidad del aire.
- Ejemplos de mejora de la calidad del agua: reemplazo de tuberías viejas y corroídas que pueden estar sujetas a contaminación por plomo y cobre. Los proveedores pueden comunicarse con su departamento de salud local para realizar pruebas de agua.

Las mejoras generales a su centro pueden incluir:

- Actualizar un sistema electrónico que funcione como un sistema de operaciones y monitoree la entrada y salida de las familias y el personal;
- Actualización de sistemas de seguridad o sistemas de cámaras de seguridad para aulas y áreas comunes; y
- Mejorar el equipo tecnológico (es decir, iPads, computadoras portátiles, impresoras/copiadoras, archivo electrónico, contabilidad, sistemas de pago de matrículas, cuotas o sistemas de administración de cuidado infantil).

¡ALERTA DE AHORRO! Puede haber programas adicionales que proporcionen incentivos para apoyar ciertas mejoras en los edificios. Esto puede ayudarlo a aprovechar aún más los fondos de recuperación. Para encontrar una lista de programas potenciales en su estado, visite el [Departamento de Energía de EE. UU. - Oficina de Ahorro de Energía](#).

Obtenga más información sobre cómo [encontrar un contratista](#) (abajo).

Tercera idea de inversión: Reemplazar o comprar una van o un autobús

Los centros de cuidado infantil que incluyen el transporte en sus gastos comerciales deben tratar de usar su vehículo comercial la mayor parte del tiempo. El financiamiento del CCRF que reciba podría presentarle la oportunidad de reemplazar su van, autobús u otro vehículo que usa para su negocio por un modelo más nuevo, seguro y eficiente. Si no tiene un vehículo de uso comercial, podría utilizar los bienes para comprar un vehículo por primera vez. Esto le permitiría agregar servicios como excursiones o servicios de transporte. Si está ofreciendo este servicio por primera vez, es posible que deba considerar sus necesidades de personal para adaptarse a la nueva oferta de servicios. A medida que contabiliza los gastos comerciales, el nuevo rol del personal podría financiarse temporalmente con los fondos que reciba. También querrá establecer un presupuesto para los costos asociados con el mantenimiento del vehículo, cualquier cobertura adicional de seguro de responsabilidad civil, necesidades de personal, y combustible. A largo plazo, es posible que considere necesario cobrar una tarifa adicional a las familias que utilizan el servicio.

Cuarta idea de inversión: Mejoras en el área de juegos

Otro uso potencial para el Fondo de Ayuda para el Cuidado Infantil 2022 es mejorar su espacio de juego interior y exterior. A través de estas mejoras, puede ofrecer a los niños un área que sea apropiada para el desarrollo. Así como permitir la seguridad y comodidad general de niños a los que presta el servicio. Algunas ideas se enumeran a continuación. Los espacios de juego son a menudo un factor importante para las familias que eligen un centro o proveedor, por lo que un espacio de juego mejorado también puede afectar los ingresos al atraer nuevas familias y retener a las que ya tiene.

Tenga en cuenta que las nuevas pautas federales consideran las piscinas una actividad de alto riesgo y existen regulaciones especiales asociadas con ese tipo de oferta.

Aquí hay algunas ideas a considerar para las actualizaciones de su área al aire libre:

- Juguetes adicionales para montar;
- Juguetes para empujar y tirar;
- Túneles o estructuras para gatear;
- Áreas de juego mejoradas con agua o arena;
- Resbaladeros;
- Una cerca en buen estado;
- Una pintura reciente;
- Pisos renovados;
- Materiales para arte o actividades STEM;
- Triciclos, bicicletas sin pedales, cascos o scooters;
- Superficie de caucho;
- Materiales naturales para espacios de juego;
- Jardín donde los niños puedan sembrar;
- Asientos adicionales;
- Sombrillas o toldos portátiles para proporcionar sombra durante las lecciones y juegos al aire libre;
- Reparación de pavimentos;
- Toldo para áreas de espera al aire libre; y
- Cercado para una piscina si tiene una (cubierta de piscina también).

Quinta idea de inversión: Educación o capacitación continua para el personal

El Fondo de Ayuda para el Cuidado Infantil 2022 también puede presentar a su negocio una gran oportunidad para ayudar a su personal a avanzar en sus habilidades. Una inversión en su personal puede allanar el camino para nuevos programas de arte, música y lectura, así como nuevas técnicas de aprendizaje infantil pueden servir mejor a los niños. Estos programas también pueden convertirlo en un proveedor más buscado por las familias y ayudar a combatir la inscripción reducida con el tiempo.

Los premios también se pueden utilizar para cubrir los costos de capacitación y cualquier gasto de viaje o viáticos del personal.

Sexta idea de inversión: Comercialice su programa

Al operar con márgenes estrechos, los proveedores de cuidado infantil no suelen presupuestar fondos para invertir en la comercialización de su programa para atraer a nuevas familias y aumentar las inscripciones. El asegurar las inscripciones es más crítico ahora que nunca, es aconsejable considerar utilizar los fondos recibidos para realizar actividades de marketing. Esto podría consistir en diseñar y comprar materiales promocionales como volantes y folletos, iniciar o actualizar un sitio web del programa, mejorar la señalización y pagar vallas publicitarias.

También, el unirse a una suscripción de un programa de servicios podría ayudarlo a expandir su red y ofrecer soporte de marketing, además de oportunidades de ahorrar en sus costos. Una red de servicios compartidos es una organización compuesta por proveedores de cuidado infantil que utilizan un método centralizado de acceso compartido a los servicios que puede incluir contabilidad y teneduría de libros, desarrollo profesional y capacitación, y opciones de compra para los miembros. Además, los miembros a menudo pueden acceder a apoyos para sus negocios, incluidos recursos de fortalecimiento empresarial, apoyo entre pares o información actualizada sobre oportunidades de subvenciones locales.

For more information, providers can contact their Local Workforce Development Board.

Para obtener más información, los proveedores pueden comunicarse con su Junta de Desarrollo de la Fuerza Laboral Local.

Séptima idea de inversión: Prepárese para lo inesperado

Si bien la mayoría de los programas deben tener planes de preparación para emergencias, ¿ha pensado si tiene los recursos, el equipo y los materiales necesarios para llevar a cabo un plan de emergencia de manera efectiva?

Aquí hay algunas ideas a considerar para ayudarlo a ejecutar su plan de gestión de riesgos:

- Usar el excedente de flujo de efectivo para establecer o contribuir a un fondo de emergencia para cubrir los gastos asociados con emergencias, como deducibles de seguros;
- Equipo de emergencia, incluidos kits portátiles para evacuaciones o desalojo y kits de suministros de 72 horas para refugiarse en el lugar;
- Servicios de mensajes de texto/aplicaciones de comunicación con los padres que se utilizarán para notificaciones de emergencia.

Recursos adicionales

Si disfrutó de estos consejos y herramientas sobre cómo usar su Fondo de Alivio de Cuidado Infantil de manera efectiva, puede disfrutar de estos otros recursos en childcare.texas.gov:

- [¿Cómo elijo y empiezo a ofrecer beneficios a los empleados?](#)
- [¿Cómo puedo dar aumentos salariales temporales o bonificaciones?](#)
- [Cómo apoyar a su fuerza laboral con CCRF 2022](#)
- [Seminario web sobre cómo utilizar los fondos del CCRF para reclutar y retener personal](#)
- [Aumentos Salariales e Impeustos](#)

¿Preguntas?

Si tiene alguna pregunta, puede [registrarse para una llamada GRATUITA con un entrenador de negocios](#) en childcare.texas.gov.

Conclusión

Si bien los dos últimos años sin duda han sido un desafío, el Fondo de Ayuda para el Cuidado Infantil 2022 lo ayudará a recuperarse de las pérdidas que experimentó su empresa durante el último año, aliviando la carga para usted, su empresa y su personal. Tómese el tiempo para sentarse y crear un plan para el uso de sus fondos teniendo en cuenta la variedad de formas en que se pueden usar. Si necesita más apoyo para crear un plan para gastar sus fondos de ayuda, comuníquese con [el Equipo de Capacitación Empresarial de Cuidado Infantil de Texas](#).

Encontrar un buen contratista

A menudo escuchamos de los proveedores que incluso cuando tienen el efectivo para invertir en mejoras a su hogar o centro, puede ser difícil encontrar un contratista bueno y de confianza para elaborar el trabajo. Aquí hay algunas sugerencias generales que le ayudarán a encontrar y evaluar a un contratista que llenará las necesidades del trabajo.

Pida recomendaciones a contactos de confianza

Comience con personas que conoce y pregúnteles sobre sus experiencias previas con contratistas. Incluso puede publicar en las redes sociales dentro de su red de amigos para obtener referencias y recomendaciones.

Además, considere acercarse a ferreterías u otras tiendas que conozca bien. Sus empleados de confianza pueden también brindar recomendaciones sobre contratistas que conocen personalmente.

Haga su investigación

No importando si alguien viene a usted con magníficas recomendaciones, es recomendable realizar su propia búsqueda de contratistas en línea.

Algunos de los sitios más populares y confiables:

- [Lista de Angie — angieslist.com](http://angieslist.com)
- chequera.org
- homeadvisor.com
- houzz.com
- porche.com

Muchos de estos sitios son gratuitos o de bajo costo y le darán acceso no solo a contratistas, sino también a evaluaciones reales de los usuarios de sus servicios. También puede consultar con su Cámara de Comercio local o con el Better Business Bureau.

Realizar una entrevista telefónica

Una vez que haya obtenido algunas referencias, hágales algunas preguntas por teléfono. Algunos ejemplos:

- Si tienen licencia y si están asegurados, deben proporcionar pruebas.
- Si suelen hacer proyectos de la magnitud del trabajo que usted necesita.
- Verificar que tienen referencias no solo de su trabajo, sino también de proveedores y subcontratistas.
- Solicitar un listado de algunos clientes anteriores, la magnitud de su proyecto y cómo suele llenar las necesidades particulares de sus clientes.
- Cuántos proyectos tiene en marcha en ese momento. Demasiados proyectos pueden significar que no tendrán tiempo para hacer su proyecto en el tiempo estipulado. Y si no tiene ningún proyecto es también válido el preguntarse el por qué.

Conocer en persona

Después de la entrevista telefónica, tenga una reunión en persona con tres o cuatro de sus mejores candidatos. Haga el tiempo para reunirse con más de un contratista, esta es una excelente manera de escuchar realmente lo que pueden ofrecer. Hable sobre su proyecto y cronograma asegurándose de que entiendan la magnitud y complejidad del mismo.

- Hágales preguntas sobre lo que sucederá si surgen problemas imprevistos.
- Pregúnteles cuándo podrán iniciar su proyecto y cuánto tiempo creen que tomará.

Haga una llamada telefónica a sus referencias

Después de reunirse en persona, llame a las referencias de los contratistas que más le gustaron. Pregúnteles sobre su producto terminado, cuánto tiempo tomó, qué tan satisfechos están y qué tan cerca fue el costo final en comparación con la cotización original.

Si hay un cliente anterior que está dispuesto, programe un horario para ir a ver el trabajo terminado. Asegúrese de que sea algo que realmente sea comparable con la calidad y la magnitud del proyecto que le gustaría emprender.

NOTA Esto puede ser complicado ya que la mayoría de las personas pueden no querer recibir llamadas. Tal vez el contratista tenga un sitio web, imágenes o testimonios que pueda compartir con usted.

Obtener múltiples ofertas

Una vez evaluó a sus contratistas y tiene buenas referencias, obtenga una cotización de cada uno. Revise la cotización, incluidos los plazos (cuánto tiempo llevará el proyecto, cuándo comenzarán y finalizarán) todo esto debe ir por escrito. Asegúrese de minimizar la alteración diaria de su programa: planifique el trabajo en torno a un feriado o fuera del horario de atención.